



VAPTECH



Кодекс за етично бизнес поведение

Философия, ценности и
правила, валидни за
ВАПТЕХ ЕООД

Във ВАПТЕХ се споделя убеждението, че трябва да сме обединени от основни етични принципи относно начина, по който правим бизнес, работим с хората и изпълняваме социалния си ангажимент към обществото.

Настоящият Етичен кодекс описва философията, която ни ръководи, ценностите, които ни обединяват и правилата, които прилагаме в ежедневната си практика. Те важат за всички служители на компанията без изключение: и за мениджърите, и за редовите служители, защото вярваме, че само обединени можем да изпълним обещаното в този документ.

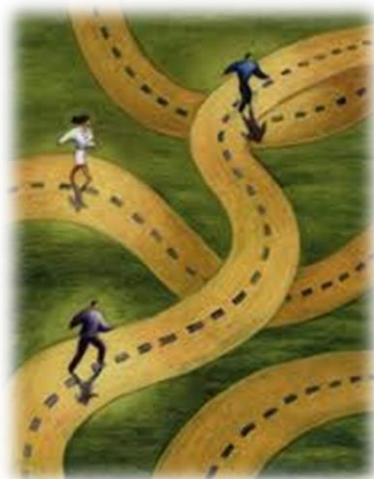
Философия на компанията:

1. Поставяме си не просто високи цели, поставяме си предизвикателни цели. Няма невъзможни неща. Водени сме от оптимизъм, позитивизъм и новаторство.
2. Непрекъснато подобрене.
3. Етично бизнес поведение във всички аспекти на дейността.

Този кодекс описва както правилата, които засягат компанията като цяло, така и отговорностите на индивидуално ниво на служителите ѝ и които касаят следните области:

1. **Спазване изискванията на закона във всяка дейност на компанията**
2. **Антимонopolна политика**
3. **Отношение към поверителната информация, както тази на компанията, така и тази на нашите партньори**
4. **Справяне със ситуации на конфликт на интереси**
5. **Политика за работа с хората във ВАПТЕХ**
6. **Социалноотговорна политика**
7. **Съобщаване за незаконосъобразни постъпки или неспазване на кодекса**

Кодекс за етично бизнес поведение



1. **Спазване изискванията на закона във всяка дейност на компанията**

Ние, като компания ВАПТЕХ, познаваме и спазваме всички законови изисквания, свързани с дейността ни.

В процеса на работа се изправяме пред редица законови предизвикателства, които сме длъжни да решаваме по най-правилния и законосъобразен начин.

Служителите на ВАПТЕХ трябва да познават и спазват специфичните изисквания, касаещи дейността и да се допитват за правен съвет във всеки случай, в който имат съмнение за правилността на съответните документи и становища.

ВАПТЕХ предоставя законово изискваната информация според правилата, прозрачно и в срок.

2. **Антимонopolни действия**

ВАПТЕХ се конкурира успешно в настоящата бизнес среда и винаги действа при пълно спазване на законите за анти монопола, конкуренцията и лоялността. Във връзка с горното, служителите следва по всяко време да се придържат към следните правила:

1. Търговската политика и цените се определят самостоятелно и никога не се договарят, официално или не, с конкуренти или други несвързани страни по пряк или косвен начин.
2. Клиентите, териториите или пазарите на продукти никога не се разпределят между ВАПТЕХ и конкурентите, а са винаги резултат от честна конкуренция.
3. Отношението към клиенти и доставчици е честно.
4. Всички служители, но най-вече заетите в маркетинга, продажбите и покупките или тези, които са в редовен контакт с конкурентите, имат отговорността да се подсигурят, че са наясно с действащите закони за конкуренцията.
5. В случай на съмнение служителите трябва да се обърнат към Правен отдел за консултация и обучение във връзка със закона за защита на конкуренцията.

3. Отношение към поверителната информация, както тази на компанията, така и тази на нашите партньори



Поверителна информация е всяка информация, която не е или все още не е публична и разкриването ѝ може да доведе до негативни последици за ВАПТЕХ или трети лица

Поверителната информация включва търговски тайни, бизнес планове, маркетингови схеми, обслужване, анализ на потребителя, разработка и внедряване на идеи, дизайн, база данни, писмени документи, информация за заплатите, а така също всички непубликувани финансови или

други данни и е собственост на ВАПТЕХ или партньори на ВАПТЕХ, които са я поверили на ВАПТЕХ по силата на бивши или настоящи договорни отношения.

Трайният успех на ВАПТЕХ зависи от използването на поверителната информация и неразгласяването ѝ на трети страни. **Ако не се изисква от закона или не са упълномощени за това от ръководството, служителите нямат право да разгласяват или да допуснат разгласяването на поверителна информация. Това задължение остава в сила и след напускането на компанията.** Нещо повече, служителят трябва максимално да се постарее да избегне неволното разгласяване, като положи старание при съхраняването и предаването на поверителна информация. В случай на констатирано нарушение, като разгласяване, унищожаване или друг вид злоупотреба с поверителна информация, независимо дали е или не е с цел лично облагодетелстване, извършителят подлежи на санкция.

ВАПТЕХ се отнася с уважение към факта, че трети страни също имат интерес да запазят поверителната си информация. В случай, че трети страни, такива като партньори по съвместни проекти или в съвместни дружества, възложители по договори или потребители на услуги, обменят с ВАПТЕХ поверителна информация, отношението към тази информация ще е толкова грижовно, както ако става въпрос за поверителна информация на ВАПТЕХ.

В никакъв случай не е позволено разпространението на пристрастна или невярна информация. Всяка комуникационна дейност трябва да се осъществява добронамерено, ясно, прозрачно и своевременно, опазвайки информацията, която може да се изтъргува.

4. Справяне със ситуации на конфликт на интереси

Конфликт на интереси е всяка ситуация, когато личните интереси на служителя са в противоречие със служебните му задължения или му пречат да взема обективни бизнес решения.

Това е във вреда на компанията, а в по-дългосрочен аспект, вреди на всеки един член на компанията.

В тази връзка ВАПТЕХ утвърди специален правилник за деклариране на ситуация на конфликт на интереси и изисква неговото спазване.



5. Политика и правила за работа с хората във ВАПТЕХ

Равни възможности

Основно правило за подбор на нови служители:

ВАПТЕХ дава **равен шанс** на всички кандидати за обявените от компанията вакантни позиции. В стремежа си да изгради добър екип от мотивирани и знаещи хора, ВАПТЕХ избира **най-добрите кандидати**, преминали успешно етапите на подбора.

Договорни взаимоотношения

ВАПТЕХ спазва всички изисквания на Кодекса на труда и Социалното осигуряване в интерес на своите служители и държавата. Всяка промяна в трудово правните взаимоотношения се документира по надлежния ред.

Възможности за развитие

Всеки служител, който има амбиция и желание за професионално развитие има тази възможност във ВАПТЕХ.

Желанието за ново професионално развитие и поемане на нови отговорности и задължения се обсъжда с прекия ръководител.

Целите се определят на атестационна среща и се проследява изпълнението им, съгласно сроковете. ВАПТЕХ осигурява подкрепа за всеки, показал воля и амбиция за развитие.



Взаимоотношения в организацията

Във ВАПТЕХ отношенията между хората се базират на взаимното уважение и зачитане

на личното достойнство на хората.

Разговори на висок тон и/или използване на обидни квалификации, както и разпространяване на слухове, целящи или можещи да причинят уронване авторитета и достойнството на колеги, доставчици, клиенти и гости, са недопустими.

Комуникацията в организацията трябва да бъде навременна и точна. Информацията трябва да е адресирана до хората, които касае, по начин, с който се избягват недоразумения.

Използването на електронната поща трябва да бъде премерено, с делови тон, без излишни емоции, без личностни нападки, негативни коментари и обобщения.

Възникването на спорове във всяка една организация е нормално и следва да води само и единствено до изчистване на възникнали проблеми, въпроси и създали се негативни ситуации в нейното всекидневие. Организацията е над всички и служителите не водят личностни спорове, а целят да намерят най-добрия вариант за решаването на даден делови въпрос за благо на организацията.

Конфликтни ситуации се решават между колегите като се спазват принципите на етичното поведение и взаимното зачитане. При невъзможност за справяне с проблема, се търси съдействие на прекия ръководител и мениджър човешки ресурси.

Облекло:

На работното място облеклото трябва да бъде делово. Не се допуска идване на работа във вид, който е подходящ за спорт, плаж или вечерно заведение.

В случай, че търговският екип има бизнес срещи, то задължителното облекло е строго делово - костюм и вратовръзка за мъжете и костюм за жените.

Социални придобивки

Придобивки, които ВАПТЕХ осигурява безплатно на своите служители:

- Транспорт за служителите и работниците от и до завода.
- Ежемесечни купони за служители/работници в Плевен, с които могат да се хранят в столовата на завода.
- Стоматологична помощ
- Един път в годината се провеждат профилактични прегледи.

Здравословни и безопасни условия на труд

ВАПТЕХ изпълнява дейността си при пълно съблюдаване на изискванията за здраве и безопасност на труда Компанията е оценила рисковете на работните места и е предприела всички възможни действия за тяхното обезопасяване.

Работещите в завода са застраховани в случай на трудова злополука. По-рискосите работни места са допълнително обезопасени.

Очакванията към служителите са всеки да отговаря лично за своята безопасност, като спазва безусловно правилата за безопасност на труда, защото ако това не е така, каквото и да се прави от ръководството, няма да е достатъчно.

Опазване на фирмената собственост

ВАПТЕХ осигурява всички необходими средства за качествено изпълнение на дейността. Лична отговорност на всеки служител е да опазва фирменото имущество и да се отнася с грижа и внимание към него.

Да не се забравя, че умишленото унищожаване, повреда или кражба на имущество бърка непосредствено в джоба на всеки от нас.

Мениджърски екип

Единствената спънка пред бъдещото развитие на една компания е липсата на достатъчен мениджърски потенциал. ВАПТЕХ полага специални грижи за изграждане и развитие на силен мениджърски екип.

В същото време ВАПТЕХ има високи изисквания към хората на ръководни позиции. От тях се очаква да са пример за подражание във всяко едно отношение: както като

професионалисти, така и като личности. Неспазването на тези условия е предпоставка за невъзможност за йерархично израстване и заемане на ръководна позиция.

6. Социално отговорна политика



Във VAPTECH се споделя убеждението, че за да е успешно едно дружество, не е достатъчно да се търси само икономическа облага. Висш приоритет за VAPTECH е да има социално отговорна политика. През 2009 г. VAPTECH се присъедини към Глобалния договор на ООН. За VAPTECH принципите на Глобалния договор на ООН са основополагащи за постигането на все по-високи морални и духовни хоризонти и дружеството непрестанно се придържа към тях и ги подкрепя.

VAPTECH подкрепя:

- Опазването на българското историческо наследство
- Плевенска филхармония
- Нов симфоничен оркестър
- Домове за деца, лишени от родителска грижа.
- Интеграцията на малцинствата в обществото

7. Съобщаване за незаконосъобразни постъпки или неспазване на кодекса

Всеки служител трябва да се запознае с този кодекс и да следва описаните в него правила и принципи. Неспазването му може да доведе до дисциплинарни и други законови санкции

За да осигури спазването на Етичния кодекс, VAPTECH сформира Етична комисия. Всеки служител трябва добросъвестно да преценява ситуацията и да не подминава забелязаните слабости.

Сигналят трябва да се подаде към Председателя на Етичната комисия.

Комисията се ангажира да разгледа подадения сигнал и да предприеме мерки за разрешаване на проблема в духа и съгласно принципите на този Етичен кодекс.



Състав на Етичната комисия:

Председател на комисията:
Мениджър Човешки ресурси

Членове на комисията:
Административен ръководител
Ръководител отдел контрол по качество
Ръководител РЦ от цех 1
Ръководител РЦ от цех 2

При постъпил сигнал комисията се събира и разглежда казуса съгласно принципите, описани в Етичния кодекс.

При необходимост консултира ръководството, служителите и работниците по въпросите, касаещи принципите за етично бизнес поведение.

Комисията има за цел текущо да следи за опазване и подобряване на работната среда и микроклимата в организацията.

Членовете на комисията се преизбират ежегодно.

РЪКОВОДСТВОТО НА ВАПТЕХ ЕООД

Ревизия м. ноември 2013 г.