

2014



КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

Организация:

ВАПТЕХ ЕООД



КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

ИМЕ НА УЧАСТВАЩАТА КОМПАНИЯ/ОРГАНИЗАЦИЯ:

ВАПТЕХ ЕООД

ДЪРЖАВА:

БЪЛГАРИЯ

СЕКТОР:

ТЕЖКО МАШИНОСТРОЕНЕ

ПЕРИОД, ОБХВАНАТ В ДОКЛАДА:

30 Септември 2013 – 30 Август 2014

СТРУКТУРА НА ДОКЛАДА:

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор
2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор
 - 2.1 Права на човека
 - 2.2 Трудови норми
 - 2.3 Околна среда
 - 2.4 Антикоруption
3. Връзки към Доклада за споделяне на постиженията и развитието

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор

Sofia, January 2014	София, януари 2014 г.
<p data-bbox="188 504 774 593">Statement of Continued Support for the UN Global Compact</p> <p data-bbox="188 705 774 1086"><i>We at VAPTECH Ltd., Bulgaria, firmly believe that for a company to be successful it should not be only concerned by economical gain. We attach highest priority to always maintaining our status of a good corporate citizen and to advance into reaching new moral and spiritual levels: the ever higher social responsibility. This can be only materialized through very demanding requirements for personal integrity, values, mission and vision of our people.</i></p> <p data-bbox="188 1120 774 1265"><i>We at VAPTECH Ltd., recognize UN Global Compact' principals as being the guidelines towards reaching this aim and are committed to follow and promote them on a sustainable basis.</i></p> <p data-bbox="188 1366 646 1467">B. Bonev Chairman of the Supervisory Board</p>	<p data-bbox="805 504 1391 638">Заявление за неизменна подкрепа на принципите, изложени в Глобалния договор на ООН</p> <p data-bbox="805 705 1391 1120"><i>За „ВАПТЕХ“ ЕООД, България, успешното развитие не означава само икономическа изгода. Висш приоритет на дружеството е да поддържа неизменния си статут на добър корпоративен гражданин и да овладява нови духовни висоти - все по-голямата обществена отговорност. Това може да се постигне само, когато налице са много строги изисквания за лична неподкупност, морални ценности, чувство за мисия и далновидност.</i></p> <p data-bbox="805 1153 1391 1332"><i>При постигането на целта „ВАПТЕХ“ ЕООД се ръководи от принципите на Глобалния договор на ООН, които решително следва и чието прилагане неизменно насърчава.</i></p> <p data-bbox="805 1366 1252 1467">Б. Бонев Председател на Надзорния съвет</p>

През периода 2013 – 2014, екипът на ВАПТЕХ продължава да развива своята дейност, прилагайки принципите на Глобалния договор на ООН.

ВАПТЕХ с радост предоставя информация в настоящото комюнике за напредъка 2014.

2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор

НЕИЗМЕННАТА ПОДКРЕПА НА ВАПТЕХ НА 10-ТЕ ПРИНЦИПА

Ръководството и служителите на ВАПТЕХ ЕООД, приема да спазва и да представя устойчивото развитие на дружеството в индустриалния и обществен сектор (виж раздели 1 и 3).

ВАПТЕХ изразява своя принос към устойчивото развитие на бизнеса, като:

ПРЕОБРАЗУВА 10-ТЕ ПРИНЦИПА В СТРАТЕГИИ И ПОЛИТИКИ НА УПРАВЛЕНИЕ НА СВОИТЕ ДЕЙНОСТИ И ПРОЦЕСИ	ИЗПЪЛНЯВА ДЕЙСТВИЯ, В ОБЛАСТИТЕ ПРАВА НА ЧОВЕКА, ТРУДОВИ НОРМИ, ОКОЛНА СРЕДА И АНТИКОРУПЦИЯ	СЕ АНГАЖИРА С ОТКРИВАНЕТО НА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ И НЕПРЕКЪСНАТО РАЗВИТИЕ И УДОВЛЕТВОРЕНОСТ НА СВОИТЕ СЛУЖИТЕЛИ, БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ, ОБЩЕСТВО.
--	---	---

ПРАКТИЧЕСКИ ДЕЙСТВИЯ НА ВАПТЕХ

Действията, доказващи прилагане на принципите са посочени в съответните области (виж раздели 2.1; 2.2; 2.3; 2.4), на комюникето за напредъка.

ДОКУМЕНТИ НА ВАПТЕХ

Описание как и къде се прилагат принципите в дейностите на организацията

В таблицата по-долу е посочено с какви ресурси и документи на ВАПТЕХ се изразяват принципите в съответните области на комюникето за напредъка:

2.1 ПРАВА НА ЧОВЕКА:

Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.
Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.

ДОКУМЕНТИ и РЕСУРСИ

Етичен Кодекс
Програми за обучения
Социални дейности
Доброволчески инициативи
Отдел човешки ресурси
Етична комисия
Комитет по Условия на Труд

2.2 ТРУДОВИ НОРМИ:

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

ДОКУМЕНТИ и РЕСУРСИ

Етичен Кодекс
Програми за обученията
Социални дейности
Доброволчески инициативи
Браншово колективно трудово споразумение
Отдел човешки ресурси
Експерт здраве и безопасни условия на труд
Комитет по Условия на Труд
Етична комисия

2.3 ОКОЛНА СРЕДА:

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

ДОКУМЕНТИ и РЕСУРСИ

Декларация на ръководството за интегрирана система за управление
Бизнес план
Програми за обученията
Експерт Екология
Работни групи по околна среда

2.4 АНТИКОРУПЦИЯ:

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

ДОКУМЕНТИ и РЕСУРСИ

Финансови правила и разпоредби
Правила за закупуване
Свързани лица и възможни конфликти на интереси
Антикорупционна политика
Етичен Кодекс
Ръководител отдел Административен

Съдържанието на настоящия доклад се основава на документ: Правила 2014 за изготвяне на доклада, дейности и отговорности за събиране на информация. Правилата са изготвени и за поредна година се прилагат с цел да се осигури прозрачност на всички дейности, свързани с устойчивото развитие на ВАПТЕХ и за да се отчете напредъка по изпълнение на принципите на Глобалния договор.

2.1 ПРАВА НА ЧОВЕКА

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Нашите служители са основата за успеха на нашия бизнес.

СЪГЛАСНО ДЕЙСТВАЩИЯТ
ЕТИЧЕН КОДЕКС, НЕ СЕ
ТОЛЕРИРАТ НИКАКВИ ФОРМИ
НА ДИСКРИМИНАЦИЯ.

НАСЪРЧАВАНЕТО И
РАЗВИТИЕТО НА НАШИЯ
ПЕРСОНАЛ Е ЧАСТ ОТ
ФИРМЕНАТА КУЛТУРА НА ВХ.

ВХ ДЕКЛАРИРА СПАЗВАНЕТО НА
ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА,
МЕЖДУНАРОДНА КОНВЕНЦИЯ
ЗА ПРАВА НА ТРУД В СВОЯТА
ДЕЙНОСТ

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

Етичен кодекс

Действащ е Етичен кодекс, актуализиран през м. Ноември, 2013г, с цел да се отговори на новите стандарти и изисквания за бизнес етика.

Във ВАПТЕХ се споделя убеждението, че трябва да сме обединени от основни етични принципи относно начина, по който правим бизнес, работим с хората и изпълняваме социалния си ангажимент към обществото.

Кодексът описва както правилата, които засягат компанията като цяло, така и отговорностите на индивидуално ниво на служителите ѝ и които касаят следните области

1. Спазване изискванията на закона във всяка дейност на компанията
2. Антимонополна политика
3. Отношение към поверителната информация, както тази на компанията, така и тази на нашите партньори
4. Справяне със ситуации на конфликт на интереси
5. Политика за работа с хората във ВАПТЕХ
6. Социално отговорна политика
7. Съобщаване за незаконосъобразни постъпки или неспазване на кодекса

Социални придобивки за служителите

1. Зъболекарски кабинет – ВАПТЕХ предоставя на своите служители безплатно зъболекарско обслужване.
2. Лекарски кабинет – оборудван с необходимите материали за първа помощ, апарат за кръвно налягане
3. Столова – спонсорирана от ВАПТЕХ, предлага здравословна храна, отговаряща на специфичните нужди на всички служители. ВАПТЕХ предоставя на своите служители ваучери за храна.
4. Служебен транспорт – ВАПТЕХ осигурява безплатен транспорт на своите служители от и до работното място.

Ежемесечни анализи на персонала

1. Анализ на отсъствията – отпуск по болест, отпуск по майчинство, платен годишен отпуск, неплатен отпуск.
2. Анализ на отпуските по болест – видове заболявания, брой отсъстващ персонал, средно дневен брой дни на отсъстващия персонал поради болест
3. Анализ на персонала по възраст, образование и др.

ОБУЧЕНИЯТА НА ВАПТЕХ
Академия ВАПТЕХ 2013-2014

- Въвеждащи обучения
- Практически обучения за повишаване на квалификацията
- Мениджърски обучения
- Тимбилдинги
- Обучения по управление на качеството
- Обучения по здраве и безопасност
- Ден на отворените врати и фирмен празник
- Коледно парти за децата

Проведени обучения за отчетния период:

ВЪНШНИ ОБУЧЕНИЯ
Тема на обучението
Обучение за работа с CAD/CAM система Винтех RCAM-Pro
Придобиване на пета квалификационна група по електро безопасност
Обучение за принципите на Тоуота
Оказване на първа долекарска помощ
Правила за безопасност при работа с електрически уреди на електрически и топлофикационни централи и мрежи
Структуриране, създаване, документиране и въвеждане в експлоатация на програми за задачи за управление със SIMATIC S7 -1200
Периодично обучение и инструктаж на специалистите по ЗБУТ по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

ВЪТРЕШНО-ФИРМЕНИ ОБУЧЕНИЯ	
Тема на обучението	
”Пожарна безопасност на оператори на мостови кранове”	
Тимбилдинг – обучение	
Психология на продажбата: етапи и особености на продукта	
Отчет на целите за 2013г	
Обучение на екипите на СУ и СО. Оптимизация и решаване на текущи проблеми. Планове за работа за 2014. Тимбилдинг	
Придобиване квалификационна група по електро безопасност	
Обучение на екипа на бригадирите. Изисквания за работа. Правила за определяне на гъвкавата част от възнаграждението. Оптимизация и решаване на проблеми в производството. Тимбилдинг	
Мениджърско обучение: планирани дейности по направления, текущи проекти, обучение за счетоводни умения	
Безопасна работа с повдигателни съоръжения и такелажна екипировка	
Разчитане на еднолинейни схеми	
Работа с NX	
Работа с ЕРП	
Безопасност и здраве при работа с ъглошлайф	
Тимбилдинг – обучение	
Управление на продукт несъответстващ на технически изисквания	
Оптимизация на работните процеси	
Заповед изменение на конструктивна документация	
Безопасност и здраве при функционални и водни проби	
Безопасност и здраве при работа с абкант и гилотина	
Работа с конструктивна документация: опреснителен курс	
Безопасност и здраве при ръчна работа с тежести	
Безопасност и здраве при работа с валоогъваща машина	
Безопасност и здраве при работа при работа по електрообзавеждане с напрежение до 1000V	
Запорни съоръжения	
Видове ТСИ и особености на измерванията	
предложение за подмяна на материал	
Заявка на материал с дълъг срок на доставка	
Основни формули и математически зависимости при изчисляване усилието на офертни детайли за избор на Преса	

АНГАЖИРАНОСТТА НА ВАПТЕХ

Мотивиране на персонала

- Въведени професионални профили за ключовите позиции в организацията.
- Въведени са ключови измерители на дейността, съгласно които се отчита качеството на работата.

- Внедрена система за оценка на работното представяне, която включва годишни атестационни интервюта с всички служители/ работници.

Ден на отворените врати

На 14 юни 2014, ВАПТЕХ празнува своя 100 годишен юбилей с опит в индустриалното машиностроене и производство. Тържеството включи концерт с изпълнение на млад и талантлив ансамбъл от Плевен, празникът продължи с тест драйв, предоставен от партньорите на ВАПТЕХ от TOYOTA, игри и подаръци за децата на служителите на ВАПТЕХ и за деца от социални домове от Плевен, отворени врати на завода, танци и музика.

СЪПРИЧАСТНОСТТА НА ВАПТЕХ

Доброволчески инициативи

- Октомври, 2013: Участие в Инициатива „Професионалисти в училищата“ на Американската търговска камара (AmCham).
- Март, 2014: Участие в Мениджър за един ден, инициатива на Джуниър Ачийвмънт
- През май 2014, Република Сърбия претърпя опустошителни наводнения. ВАПТЕХ се озова на призива на Посолството на Република Сърбия, като подкрепи бедстващите с финансова помощ
- Спонсорство на ансамбъл БЪЛГАРЕ - най-престижният и прославящ българската народност, ансамбъл за народни танци
- Спонсорство на Нов симфоничен оркестър
- ВАПТЕХ подкрепя Дом за деца лишени от родителски грижа Детелина, гр. Плевен
- ВАПТЕХ работи в сътрудничество с Център за междуетнически диалог и толерантност "Амалипе", с цел съдействие за равноправно интегриране на ромите в българското общество
- ВАПТЕХ подкрепя Балканиада по математика

2. 2 ТРУДОВИ НОРМИ

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по спазване права на труда

Ръководството на "ВАПТЕХ" ЕООД е декларирало своята лична ангажираност в политика по Здраве и безопасност при работа (ЗБР), представена в Декларация на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен за преглед и поставен на видно място.

ОСНОВНИ ПРАВА НА РАБОТНИЦИТЕ: СВОБОДЕН ИЗБОР НА РАБОТА, НЯМА ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД: ВЪВ ВХ НИКОЙ НЕ МОЖЕ ДА БЪДЕ НАЕТ СРЕЩУ НЕГОВАТА ИЛИ НЕЙНАТА ВОЛЯ ИЛИ ПРИНУДЕН ДА ИЗВЪРШВА РАБОТА.	ЗАБРАНА НА ДЕТСКИЯ ТРУД: НЕ СЕ НАЕМАТ РАБОТНИЦИ ПОД МИНИМАЛНАТА ВЪЗРАСТ ОТ 16 ГОДИНИ. МЛАДИ РАБОТНИЦИ МЕЖДУ 16 И 18 ГОДИНИ НЕ СЕ НАЕМАТ И С ТОВА НЯМА РИСК ОТ ИНЦИДЕНТИ С ИЗЛАГАНЕ НА МЛАДИ РАБОТНИЦИ НА ОПАСНИ УСЛОВИЯ НА РАБОТА. (ВИЖ СЪЩО ЕТИЧЕН КОДЕКС).	РАБОТНО ВРЕМЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТА: СЪГЛАСНО УТВЪРДЕН ПРАВИЛНИК ЗА ВЪТРЕШНИЯ РЕД.
---	---	---

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

Здраве и безопасни условия на труд

Политиката на ВАПТЕХ по отношение трудовите норми е насочена към превенция на риска при служителите и подобряване и споделяне на най-добрите практики с доставчици и други бизнес партньори. Цели на дружеството за нейното осигуряване:

1. Превенция и предприемане на мерки за предотвратяване на професионалните рискове
 - Във ВАПТЕХ има изграден комитет по условия на труд (КУТ), съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ). КУТ провежда също и заседания за приемане програмата за оценка на работното място и професионалния риск. Членовете на КУТ участват активно в разработването на оценката на работното място и професионалния риск.
2. Грижа за здравето и безопасността на служители и на външни посетители
 - ВАПТЕХ има сключен договор с фирма по трудова медицина, чрез която се реализират ежегодно профилактични прегледи на всички служители на компанията. Службата по трудова медицина също участва активно в оценката на работното място и професионалния риск.
3. Спазване на законовите и възприетите вътрешни изисквания
 - Въведена процедура за наблюдения и оценка на съответствието на системата по ЗБР с нормативните и стандартизационни документи.

4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите и засилване на персоналната отговорност
 - Провеждат се инструктажи по ЗБР от упълномощените лица, както и външни и вътрешно фирмени обучения на персонала
5. Активно сътрудничество с упълномощените организации за контрол на здравословните и безопасни условия на труд
 - Отговорника по ЗБР във ВАПТЕХ поддържа активно сътрудничество и обмен на информация с местните контролни органи по ЗБР и трудовоправни отношения – Дирекция „Инспекция по труда” – гр. Плевен

ПАРТНЬОРСТВА НА ВАПТЕХ В ИНИЦИАТИВИ

Обществени дейности

Участие на Експерт ЗБУТ на ВАПТЕХ в традиционните обучения по Здраве и безопасност, във връзка със запознаване с нормативната уредба и иновациите и най-добрите практики в областта.

ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ ЗА УСЛОВИЯ НА ТРУД

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

1. Регистрирани трудови злополуки и инциденти: През отчетният период е регистрирана 1 трудова злополука с временна нетрудоспособност на пострадалия.
Мерките, които предприехме във връзка със злополуката, включват провеждане на обучение по здраве и безопасност при работа и извънредни инструктажи.
2. Обучения и семинари по ЗБР: посочени в таблицата за обучения

Проект 5S

ВАПТЕХ поддържа изградената система на 5S методиката за поддържане на работните места чисти и безопасни.

ВАПТЕХ поддържа Система за управление на здраве и безопасност при работа, съгласно стандарт OHSAS 18001:2007

2.3 ОКОЛНА СРЕДА

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по опазване на околната среда

Ръководството на "ВАПТЕХ" ЕООД е декларирало своята лична ангажираност в политика по Околна среда (ОС), представена в Декларация на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен за преглед и поставен на видно място.

УПРАВЛЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ В ДРУЖЕСТВОТО, ОКАЗВАЩИ ЗНАЧИМО ВЛИЯНИЕ ВЪРХУ ОКОЛНАТА СРЕДА.	НАСЪРЧАВАНЕ НА ПЕРСОНАЛА НА ДРУЖЕСТВОТО ДА ПРОЯВЯВА В ЕЖЕДНЕВНАТА СИ РАБОТА ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ И ОТГОВОРНОСТ КЪМ ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА	ВХ ДЕКЛАРИРА СПАЗВАНЕТО НА ВСИЧКИ ПРИЛОЖИМИ НОРМАТИВНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ОКОЛНА СРЕДА
--	--	---

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

Дружеството определя дейностите и резултатите от тях, които имат или могат да имат значимо въздействие върху околната среда и определя мерки за спазване на екологичните норми.

1. Подобряване на работна среда и грижа за опазване на околна среда
 - Извършва се наблюдение и измерване на ключовите характеристики на дейностите на дружеството, които могат да имат значимо въздействие върху ОС (прах, вредни газове, шум, емисии от разреждатели). Данните са посочени в таблица за отчетния период.
2. Постигане на съответствие с приложимите законови изисквания
 - Получава се актуална информация за промени в държавните нормативи по опазването на ОС.
3. Стремез към икономично потребление на природните ресурси
 - За пореден отчетен период, ВАПТЕХ прилага правилото, информацията да се предоставя по последователен начин, чрез използване на еднакви измервателни единици, за да е възможно да се правят сравнения между един период и друг.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите
 - Изготвени информационни брошури за стандартите ISO 14001; OHSAS 18001 за повишаване информираността на служителите по основни термини от двата стандарта Целта е да се обясни на служителите за важните дейности които се изпълняват в дружеството и това че те са на практика изисквания от стандарта.
5. Активно сътрудничество с всички заинтересовани страни при решаване на проблемите на околната среда
 - През отчетния период няма постъпили данни за възникнали екологични проблеми.

ЕКОЛОГИЧНИ ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

Отчитат се и се анализират данните за консумация на природен газ, ел.енергия, газови смеси за заваряване. В сравнение с предишния отчетен период няма особено увеличение или намаляване на консумацията на енергоносителите.

Дейности за подобряване на въздействието върху околната среда:

- намаляване емисиите на прах
- измервания и на вредните газове в термичната камера – CO, NO, SO₂
- неорганизираните емисии от разтворители съгласно одобрения план за управление на разтворителите
- опасни и неопасни отпадъци

По отношение на законодателството по опасни химични вещества – ВАПТЕХ е „потребител по веригата” и задълженията ни са: да изискваме и регистрираме информационни листове за безопасност от производители и вносители на химикали, с които да бъдат запознати всички работещи със съответните химикали.

По отношение на законодателството, свързано с водите – ВАПТЕХ няма задължения. ВАПТЕХ има сключен договор с държавно дружество за пречистване на водите. Държавното дружество по водите регулира необходимостта от измерване за допустимата степен на замърсяване на водите по физични, химични и промишлени показатели.

ЕКОЛОГИЧНИ ИНИЦИАТИВИ НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ постоянно се стреми да опазва околната среда и да щади планетата. Споделяйки тази обща цел, TOYOTA и ВАПТЕХ поставиха началото на едно дългогодишно сътрудничество, както по отношение на транспортните средства с марка TOYOTA Hybrid, които ВАПТЕХ ще ползва

На 26.04.2014: Участие за трета поредна година в национална кампания - Да изчистим България за един ден

ВАПТЕХ поддържа Система за управление на околната среда, съгласно стандарт ISO 14001:2004

Справка за консумация на енергийни ресурси на ВАПТЕХ е посочена в таблицата:

Септември 2012 - Август 2013			Септември 2013 - Август 2014		
Енергиен ресурс	gJ/m3		Енергиен ресурс	gJ/m3	
Природен газ	8236		Природен газ	7683	
Електроенергия	8990		Електроенергия	8105	
Газови смеси	1175		Газови смеси	1290	
общо	18401		общо	17258	
Отпадъци - неопасни			Отпадъци - неопасни		
	Тона			Тона	
метални стружки	480		метални стружки	550	
метални цветни стружки	1,2		метални цветни стружки	1,1	
смесени битови отпадъци	18		смесени битови отпадъци	16	
общо	499		общо	567	
Отпадъци - опасни			Отпадъци - опасни		
	Тона			Тона	
други	0	*1	други	0,1	*1
масла от зъбни предавки	0,7	*2	масла от зъбни предавки	0,5	*2
общо	0,7		общо	0,6	
Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник	Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник
Прах	Да	дробоструйна камера	Прах	Да	дробоструйна камера
Шум	Да	производствени помещения	Шум	Да	производствени помещения
Отпадни води	Да	промишленост	Отпадни води	Да	промишленост
Разредители - организирани емисии	Да	емисии	Разредители - организирани емисии	Да	емисии
Разредители - неорганизиран емисии	Да	емисии	Разредители - неорганизиран емисии	Да	емисии
Димни газове	Да	термична пещ	Димни газове	Да	термична пещ
Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик ВАПТЕХ ЕООД			Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик ВАПТЕХ ЕООД		

2. 4 АНТИКОРУПЦИЯ

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството за прозрачност на дейностите

ПРЕВЕНЦИЯ ВЪРХУ ДЕЙНОСТИТЕ, СВЪРЗАНИ С ЕВЕНТУАЛНО РАЗВИТИЕ НА КОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ	ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА КОНФЛИКТИ НА ИНТЕРЕСИ ПРИ СКЛЮЧВАНЕ НА СДЕЛКИ ПОРЪЧКИ И ДР.	ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРОЗРАЧНОСТ ЗА ВСИЧКИ ДЕЙСТВИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА ДРУЖЕСТВОТО
---	---	--

КОНТРОЛНИ ДЕЙСТВИЯ НА ВАПТЕХ

Извършени дейности по линия "Противодействие на корупцията и превенция на корупционни практики в дружеството":

1. Проведени две срещи в края на първо и второ тримесечие с ръководители на отдели и структурни звена по горепосочената тема с цел събиране на информация за превенция на дейности, свързани с образуване и утвърждаване на корупционни практики.
2. В края на всяка календарна година се извършва актуализация на декларациите за конфликт на интереси, което е елемент от противодействието на корупцията и превенцията.
3. Провеждане на ежемесечни срещи с ръководни служители от МВР относно събиране на информация за получени сигнали от външни наши контрагенти срещу наши служители за извършени корупционни действия - към момента няма такива сигнали.
4. Провеждане на ежемесечни срещи с ръководни служители от МВР, работещи по тази тема относно промени в нормативната уредба по тази тема и актуализация на законодателството.
5. Извършване на периодични проверки по годишния план /чеклист/ на документооборота, договори и др. текуща документация в деловодството в офиса спазване на вътрешно-фирмените правила, фирмена тайна и спазване на конфиденциалната информация в отношенията с външни фирми и контролни институции.

3. Връзки към доклада за споделяне на постиженията и развитието

Настоящият доклад и приложения към него са публикувани на официалната уеб страница на ВАПТЕХ ЕООД

на адрес: <http://vaptech.bg/page/sustainability>

Лице за контакт:

Мария Петрова

Инспектор Системи за управление на качеството и подобрения
mariya.petrova@vaptech.bg

Информация за контакт:

T: +359 64 882 111

F: +359 64 882 117

M: +359 884 311 374

E: office@vaptech.bg

A: 6 Grivishko Shose str
5800 Pleven, Bulgaria

www.vaptech.bg

Дата на представянето: 30/08/2014