



VARTECH

Make what the Planet Needs!



КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

2015

2. 1 ПРАВА НА ЧОВЕКА



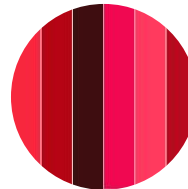
2. 2 ТРУДОВИ НОРМИ



2. 3 ОКОЛНА СРЕДА



2. 4 АНТИКОРУПЦИЯ





КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

ИМЕ НА УЧАСТВАЩАТА КОМПАНИЯ/ОРГАНИЗАЦИЯ:

ВАПТЕХ ЕООД

ДЪРЖАВА:

БЪЛГАРИЯ

СЕКТОР:

ТЕЖКО МАШИНОСТРОЕНЕ

ПЕРИОД, ОБХВАНАТ В ДОКЛАДА:

30 Септември 2014 – 30 Август 2015

СТРУКТУРА НА ДОКЛАДА:

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор
2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор
 - 2.1 Права на човека
 - 2.2 Трудови норми
 - 2.3 Околна среда
 - 2.4 Антикоруption
3. Връзки към Доклада за споделяне на постиженията и развитието

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор

Sofia, January 2014	София, януари 2014 г.
<p data-bbox="188 546 775 636">Statement of Continued Support for the UN Global Compact</p> <p data-bbox="188 745 780 1126"><i>We at VAPTECH Ltd., Bulgaria, firmly believe that for a company to be successful it should not be only concerned by economical gain. We attach highest priority to always maintaining our status of a good corporate citizen and to advance into reaching new moral and spiritual levels: the ever higher social responsibility. This can be only materialized through very demanding requirements for personal integrity, values, mission and vision of our people.</i></p> <p data-bbox="188 1160 780 1305"><i>We at VAPTECH Ltd., recognize UN Global Compact' principals as being the guidelines towards reaching this aim and are committed to follow and promote them on a sustainable basis.</i></p> <p data-bbox="188 1406 644 1503">B. Bonev Chairman of the Supervisory Board</p>	<p data-bbox="807 546 1394 685">Заявление за неизменна подкрепа на принципите, изложени в Глобалния договор на ООН</p> <p data-bbox="807 745 1399 1160"><i>За „ВАПТЕХ“ ЕООД, България, успешното развитие не означава само икономическа изгода. Висш приоритет на дружеството е да поддържа неизменния си статут на добър корпоративен гражданин и да овладява нови духовни висоти - все по-голямата обществена отговорност. Това може да се постигне само, когато налице са много строги изисквания за лична неподкупност, морални ценности, чувство за мисия и далновидност.</i></p> <p data-bbox="807 1193 1399 1384"><i>При постигането на целта „ВАПТЕХ“ ЕООД се ръководи от принципите на Глобалния договор на ООН, които решително следва и чието прилагане неизменно насърчава.</i></p> <p data-bbox="807 1417 1251 1514">Б. Бонев Председател на Надзорния съвет</p>

През периода 2014 – 2015, екипът на ВАПТЕХ продължава да развива своята дейност, прилагайки принципите на Глобалния договор на ООН.

2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор

НЕИЗМЕННАТА ПОДКРЕПА НА ВАПТЕХ НА 10-ТЕ ПРИНЦИПА

Ръководството и служителите на ВАПТЕХ ЕООД, приема да спазва и да представя устойчивото развитие на дружеството в индустриалния и обществен сектор (виж раздели 1 и 3).

ВАПТЕХ изразява своя принос към устойчивото развитие на бизнеса, като:

ПРЕОБРАЗУВА 10-ТЕ ПРИНЦИПА В СТРАТЕГИИ И ПОЛИТИКИ НА УПРАВЛЕНИЕ НА СВОИТЕ ДЕЙНОСТИ И ПРОЦЕСИ	ИЗПЪЛНЯВА ДЕЙСТВИЯ, В ОБЛАСТИТЕ ПРАВА НА ЧОВЕКА, ТРУДОВИ НОРМИ, ОКОЛНА СРЕДА И АНТИКОРУПЦИЯ	СЕ АНГАЖИРА С ОТКРИВАНЕТО НА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ И НЕПРЕКЪСНАТО РАЗВИТИЕ И УДОВЛЕТВОРЕНOST НА СВОИТЕ СЛУЖИТЕЛИ, БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ, ОБЩЕСТВО.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ПРАКТИЧЕСКИ ДЕЙСТВИЯ НА ВАПТЕХ

С цел да се осигури прозрачност на всички дейности, свързани с устойчивото развитие на ВАПТЕХ и за да се отчете напредъка по изпълнение на принципите на Глобалния договор, прилагане на принципите са посочени в съответните области (виж раздели 2.1; 2.2; 2.3; 2.4), на комюникето за напредъка.

2. 1 ПРАВА НА ЧОВЕКА



Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека
 Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Нашите служители са основата за успеха на нашия бизнес.

СЪГЛАСНО ДЕЙСТВАЩИЯТ ЕТИЧЕН КОДЕКС, НЕ СЕ ТОЛЕРИРАТ НИКАКВИ ФОРМИ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ.

НАСЪРЧАВАНЕТО И РАЗВИТИЕТО НА НАШИЯ ПЕРСОНАЛ Е ЧАСТ ОТ ФИРМЕНАТА КУЛТУРА НА ВХ.

ВХ ДЕКЛАРИРА СПАЗВАНЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА, МЕЖДУНАРОДНА КОНВЕНЦИЯ ЗА ПРАВА НА ТРУД В СВОЯТА ДЕЙНОСТ

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

Етичен кодекс

Кодексът описва както правилата, които засягат компанията като цяло, така и отговорностите на индивидуално ниво на служителите ѝ и които касаят следните области

1. Спазване изискванията на закона във всяка дейност на компанията
2. Антимонополна политика
3. Отношение към поверителната информация, както тази на компанията, така и тази на нашите партньори
4. Справяне със ситуации на конфликт на интереси
5. Политика за работа с хората във ВАПТЕХ
6. Социално отговорна политика
7. Съобщаване за незаконосъобразни постъпки или неспазване на кодекса

Социални придобивки за служителите

1. Зъболекарски кабинет – ВАПТЕХ предоставя на своите служители безплатно зъболекарско обслужване.
2. Столова – спонсирана от ВАПТЕХ, предлага здравословна храна, отговаряща на специфичните нужди на всички служители. ВАПТЕХ предоставя на своите служители ваучери за храна.
3. Служебен транспорт – ВАПТЕХ осигурява безплатен транспорт на своите служители от и до работното място.

Ежемесечни анализи на персонала

1. Анализ на отсъствията – отпуск по болест, отпуск по майчинство, платен годишен отпуск, неплатен отпуск.
2. Анализ на отпуските по болест – видове заболявания, брой отсъстващ персонал, средно дневен брой дни на отсъстващия персонал поради болест
3. Анализ на персонала по възраст, образование и др.

ОБУЧЕНИЯТА НА ВАПТЕХ

Академия ВАПТЕХ 2014-2015

- Въвеждащи обучения
- Практически обучения за повишаване на квалификацията
- Мениджърски обучения
- Тимбилдинги
- Обучения по управление на качеството
- Обучения по здраве и безопасност
- Ден на отворените врати и фирмен празник
- Коледно парти за децата

Проведени обучения за отчетния период:

ТЕМА НА ОБУЧЕНИЕТО
Преглед на най-често използваните стомани, правила при заваряване, избор на заварка, NDT
Основни положения при работа с NX: унифицирани стъпки при изработка на модели
Безопасност и здраве при ръчна работа с тежести
Обучение на търговски отдел
Създаване и проследяване на Проектен бюджет
Работа с тракер
Разчитане на конструктивна документация
Обучение по компютърна грамотност
Риск при работа ,оценка на риска и превенция
Риск при работа ,оценка на риска и превенция
Обучение КО
Придобиване квалификационна група по електро безопасност
Разчитане на конструктивна документация
Познаване и прилагане на процес Продажби. Запознаване с РП 7.2.01 Продажби
Риск , оценка на риска и превантивни мерки за неговото предотвратяване
Обучение - тимбилдинг
Безопасна работа на височини
Обучение на длъжностни лица, които ръководят трудови процеси и провеждат инструктаж

Правилно подавани сигнали за управление посоките на движение на мостови кран
Техники за решаване на проблеми
Указване на долекарска помощ
Работа с повдигателни съоръжения и такелажна екипировка

АНГАЖИРАНОСТТА НА ВАПТЕХ

Мотивиране на персонала

- Въведени професионални профили за ключовите позиции в организацията.
- Въведени са ключови измерители на дейността, съгласно които се отчита качеството на работата.
- Внедрена система за оценка на работното представяне, която включва годишни атестационни интервюта с всички служители/ работници.

Ден на отворените врати

На 18 юли 2015, ВАПТЕХ за поредна година посрещна семействата на служителите, представи открито дейността на своите партньори в бизнеса и социалните дейности.

СЪПРИЧАСТНОСТТА НА ВАПТЕХ

Доброволчески инициативи

- Традиционната инициатива за организиране на концерт за служители, с Плевенската филхармония, обогатена с участието и на Северняшки танцов ансамбъл
- Дългогодишно партньорство и традиционно участие в Мениджър за един ден, инициатива на Джуниър Ачийвмънт
- Доброволческа инициатива в 150 Детска градина, София
- Доброволческа инициатива в парк Дендрариум, Витоша, София
- Спонсорство на Техническият Университет в София осъществено с подкрепата на Българо-Швейцарската камара
- Спонсорство на Нов симфоничен оркестър
- ВАПТЕХ подкрепя Дом за деца лишени от родителски грижа Детелина, гр. Плевен
- ВАПТЕХ работи в сътрудничество с Център за междуетнически диалог и толерантност "Амалипе", с цел съдействие за равноправно интегриране на ромите в българското общество
- ВАПТЕХ осигури стажантски практики за учениците от Професионална гимназия „Захари Зограф“, Плевен

2.2 ТРУДОВИ НОРМИ



Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.
 Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.
 Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.
 Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по спазване права на труда

Ръководството на "ВАПТЕХ" ЕООД е декларирало своята лична ангажираност в политика по Здраве и безопасност при работа (ЗБР), представена в Декларация на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен за преглед и поставен на видно място.

ОСНОВНИ ПРАВА НА РАБОТНИЦИТЕ: СВОБОДЕН ИЗБОР НА РАБОТА, НЯМА ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД: ВЪВ ВХ НИКОЙ НЕ МОЖЕ ДА БЪДЕ НАЕТ СРЕЩУ НЕГОВАТА ИЛИ НЕЙНАТА ВОЛЯ ИЛИ ПРИНУДЕН ДА ИЗВЪРШВА РАБОТА.	ЗАБРАНА НА ДЕТСКИЯ ТРУД: НЕ СЕ НАЕМАТ РАБОТНИЦИ ПОД МИНИМАЛНАТА ВЪЗРАСТ ОТ 16 ГОДИНИ. МЛАДИ РАБОТНИЦИ МЕЖДУ 16 И 18 ГОДИНИ НЕ СЕ НАЕМАТ И С ТОВА НЯМА РИСК ОТ ИНЦИДЕНТИ С ИЗЛАГАНЕ НА МЛАДИ РАБОТНИЦИ НА ОПАСНИ УСЛОВИЯ НА РАБОТА. (ВИЖ СЪЩО ЕТИЧЕН КОДЕКС).	РАБОТНО ВРЕМЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТА: СЪГЛАСНО УТВЪРДЕН ПРАВИЛНИК ЗА ВЪТРЕШНИЯ РЕД.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

Здраве и безопасни условия на труд

Политиката на ВАПТЕХ по отношение трудовите норми е насочена към превенция на риска при служителите и подобряване и споделяне на най-добрите практики с доставчици и други бизнес партньори. Цели на дружеството за нейното осигуряване:

1. Превенция и предприемане на мерки за предотвратяване на професионалните рискове
 - Във ВАПТЕХ има изграден комитет по условия на труд (КУТ), съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ). КУТ провежда също и заседания за приемане програмата за оценка на работното място и професионалния риск. Членовете на КУТ участват активно в разработването на оценката на работното място и професионалния риск.

2. Грижа за здравето и безопасността на служители и на външни посетители
 - ВАПТЕХ има сключен договор с фирма по трудова медицина, чрез която се реализират ежегодно профилактични прегледи на всички служители на компанията. Службата по трудова медицина също участва активно в оценката на работното място и професионалния риск.
3. Спазване на законите и възприетите вътрешни изисквания
 - Въведена процедура за наблюдения и оценка на съответствието на системата по ЗБР с нормативните и стандартизационни документи.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите и засилване на персоналната отговорност
 - Провеждат се инструктажи по ЗБР от упълномощените лица, както и външни и вътрешно фирмени обучения на персонала
5. Активно сътрудничество с упълномощените организации за контрол на здравословните и безопасни условия на труд
 - Отговорника по ЗБР във ВАПТЕХ поддържа активно сътрудничество и обмен на информация с местните контролни органи по ЗБР и трудовоправни отношения – Дирекция „Инспекция по труда” – гр. Плевен

ПАРТНЬОРСТВА НА ВАПТЕХ В ИНИЦИАТИВИ

Обществени дейности

Участие на Експерт ЗБУТ на ВАПТЕХ в традиционните обучения по Здраве и безопасност, във връзка със запознаване с нормативната уредба и иновациите и най-добрите практики в областта.

ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ ЗА УСЛОВИЯ НА ТРУД

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

1. Регистрирани трудови злополуки и инциденти през отчетният период: не
2. Обучения и семинари по ЗБР: посочени в таблицата за обучения

Проект 5S

ВАПТЕХ поддържа изградената система на 5S методиката за поддържане на работните места чисти и безопасни.

ВАПТЕХ поддържа Система за управление на здраве и безопасност при работа, съгласно стандарт OHSAS 18001:2007

2.3 ОКОЛНА СРЕДА



Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.
 Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.
 Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по опазване на околната среда

Ръководството на "ВАПТЕХ" ЕООД е декларирало своята лична ангажираност в политика по Околна среда (ОС), представена в Декларация на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен за преглед и поставен на видно място.

УПРАВЛЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ В ДРУЖЕСТВОТО, ОКАЗВАЩИ ЗНАЧИМО ВЛИЯНИЕ ВЪРХУ ОКОЛНАТА СРЕДА.	НАСЪРЧАВАНЕ НА ПЕРСОНАЛА НА ДРУЖЕСТВОТО ДА ПРОЯВЯВА В ЕЖЕДНЕВНАТА СИ РАБОТА ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ И ОТГОВОРНОСТ КЪМ ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА	ВХ ДЕКЛАРИРА СПАЗВАНЕТО НА ВСИЧКИ ПРИЛОЖИМИ НОРМАТИВНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ОКОЛНА СРЕДА
-----------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

Дружеството определя дейностите и резултатите от тях, които имат или могат да имат значимо въздействие върху околната среда и определя мерки за спазване на екологичните норми.

1. Подобряване на работна среда и грижа за опазване на околна среда
 - Извършва се наблюдение и измерване на ключовите характеристики на дейностите на дружеството, които могат да имат значимо въздействие върху ОС (прах, вредни газове, шум, емисии от разреждатели). Данните са посочени в таблица за отчетния период.
2. Постигане на съответствие с приложимите законови изисквания
 - Получава се актуална информация за промени в държавните нормативи по опазването на ОС.
3. Стремение към икономично потребление на природните ресурси
 - За пореден отчетен период, ВАПТЕХ прилага правилото, информацията да се предоставя по последователен начин, чрез използване на еднакви измервателни единици, за да е възможно да се правят сравнения между един период и друг.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите
 - Изготвени информационни брошури за стандартите ISO 14001; OHSAS 18001 за повишаване информираността на служителите по основни термини от двата стандарта Целта е да се обясни на служителите за важните дейности

които се изпълняват в дружеството и това че те са на практика изисквания от стандарта.

5. Активно сътрудничество с всички заинтересовани страни при решаване на проблемите на околната среда
 - През отчетния период няма постъпили данни за възникнали екологични проблеми.

ЕКОЛОГИЧНИ ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

Отчитат се и се анализират данните за консумация на природен газ, ел.енергия, газови смеси за заваряване. В сравнение с предишния отчетен период няма особено увеличение или намаляване на консумацията на енергоносителите.

Дейности за подобряване на въздействието върху околната среда:

- намаляване емисиите на прах
- измервания и на вредните газове в термичната камера – CO, NO, SO₂
- неорганизираните емисии от разтворители съгласно одобрения план за управление на разтворителите
- опасни и неопасни отпадъци

По отношение на законодателството по опасни химични вещества – ВАПТЕХ е „потребител по веригата” и задълженията ни са: да изискваме и регистрираме информационни листове за безопасност от производители и вносители на химикали, с които да бъдат запознати всички работещи със съответните химикали.

По отношение на законодателството, свързано с водите – ВАПТЕХ няма задължения. ВАПТЕХ има сключен договор с държавно дружество за пречистване на водите. Държавното дружество по водите регулира необходимостта от измерване за допустимата степен на замърсяване на водите по физични, химични и промишлени показатели.

ЕКОЛОГИЧНИ ИНИЦИАТИВИ НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ постоянно се стреми да опазва околната среда и да щади планетата. Споделяйки тази обща цел, TOYOTA и ВАПТЕХ поставиха началото на едно дългогодишно сътрудничество, както по отношение на транспортните средства с марка TOYOTA Hybrid, които ВАПТЕХ ще ползва

Традиционно участие в национална кампания - Да изчистим България за един ден

ВАПТЕХ поддържа Система за управление на околната среда, съгласно стандарт ISO 14001:2004

Справка за консумация на енергийни ресурси на ВАПТЕХ е посочена в таблицата:

Септември 2013 - Август 2014			Септември 2014 - Август 2015		
Енергиен ресурс	gJ/m3		Енергиен ресурс	gJ/m3	
Природен газ	7683		Природен газ	6954	
Електроенергия	8105		Електроенергия	7436	
Газови смеси	1290		Газови смеси	1210	
общо	17258		общо	15600	
Отпадъци - неопасни			Отпадъци - неопасни		
	Тона			Тона	
метални стружки	550		метални стружки	595	
метални цветни стружки	1,1		метални цветни стружки	1,8	
смесени битови отпадъци	16		смесени битови отпадъци	17	
общо	567,1		общо	613,8	
Отпадъци - опасни			Отпадъци - опасни		
	Тона			Тона	
други	0,1	*1	други	0,1	*1
масла от зъбни предавки	0,5	*2	масла от зъбни предавки	0,4	*2
общо	0,6		общо	0,5	
Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник	Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник
Прах	Да	дробоструйна камера	Прах	Да	дробоструйна камера
Шум	Да	производствени помещения	Шум	Да	производствени помещения
Отпадни води	Да	промишленост	Отпадни води	Да	промишленост
Разредители - организирани емисии	Да	емисии	Разредители - организирани емисии	Да	емисии
Разредители - неорганизиран емисии	Да	емисии	Разредители - неорганизиран емисии	Да	емисии
Димни газове	Да	термична пещ	Димни газове	Да	термична пещ
Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик ВАПТЕХ ЕООД			Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик ВАПТЕХ ЕООД		

2.4 АНТИКОРУПЦИЯ

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството за прозрачност на дейностите

ПРЕВЕНЦИЯ ВЪРХУ
ДЕЙНОСТИТЕ, СВЪРЗАНИ С
ЕВЕНТУАЛНО РАЗВИТИЕ НА
КОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ

ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА
КОНФЛИКТИ НА ИНТЕРЕСИ ПРИ
СКЛЮЧВАНЕ НА СДЕЛКИ
ПОРЪЧКИ И ДР.

ОСИГУРЯВАНЕ НА
ПРОЗРАЧНОСТ ЗА ВСИЧКИ
ДЕЙСТВИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА
ДРУЖЕСТВОТО

КОНТРОЛНИ ДЕЙСТВИЯ НА ВАПТЕХ

Извършени дейности по линия "Противодействие на корупцията и превенция на корупционни практики в дружеството":

1. Проведени две срещи в края на първо и второ тримесечие с ръководители на отдели и структурни звена по горепосочената тема с цел събиране на информация за превенция на дейности, свързани с образуване и утвърждаване на корупционни практики.
2. В края на всяка календарна година се извършва актуализация на декларациите за конфликт на интереси, което е елемент от противодействието на корупцията и превенцията.
3. Провеждане на ежемесечни срещи с ръководни служители от МВР относно събиране на информация за получени сигнали от външни наши контрагенти срещу наши служители за извършени корупционни действия - към момента няма такива сигнали.
4. Провеждане на ежемесечни срещи с ръководни служители от МВР, работещи по тази тема относно промени в нормативната уредба по тази тема и актуализация на законодателството.
5. Извършване на периодични проверки по годишния план /чеклист/ на документооборота, договори и др. текуща документация в деловодството в офиса спазване на вътрешно-фирмените правила, фирмена тайна и спазване на конфиденциалната информация в отношенията с външни фирми и контролни институции.

3. Връзки към доклада за споделяне на постиженията и развитието

Настоящият доклад и приложения към него са публикувани на официалната уеб страница на ВАПТЕХ ЕООД

на адрес: <http://vaptech.bg/page/sustainability>

Лице за контакт:

Мария Петрова

Инспектор Системи за управление на качеството и подобрения
mariya.petrova@vaptech.bg

Информация за контакт:

T: +359 64 882 111

F: +359 64 882 117

M: +359 884 311 374

E: office@vaptech.bg

A: 6 Grivishko Shose str
5800 Pleven, Bulgaria

www.vaptech.bg

Дата на представянето: 30/08/2015