

КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

2017

ПРАВА НА ЧОВЕКА



ТРУДОВИ НОРМИ



ОКОЛНА СРЕДА



АНТИКОРУПЦИЯ





КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

ИМЕ НА УЧАСТВАЩАТА КОМПАНИЯ/ОРГАНИЗАЦИЯ:

ВАПТЕХ

ДЪРЖАВА:

БЪЛГАРИЯ

СЕКТОР:

ТЕЖКО МАШИНОСТРОЕНЕ

ПЕРИОД, ОБХВАНАТ В ДОКЛАДА

30 септември 2016 – 30 август 2017

СТРУКТУРА НА ДОКЛАДА:

Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор.....	3
Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор.....	4
Права на човека	5
Трудови норми	8
Околна среда.....	10
Антикорупция.....	13
Връзки към Доклада за споделяне на постиженията и развитието	14

Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор

София, България

Заявление за неизменна подкрепа на принципите, заложи в Глобалния договор на ООН

За ВАПТЕХ успешното развитие не означава само икономическа изгода. Висш приоритет на компанията е да поддържа неизменния си статут на добър корпоративен гражданин и да овладява нови духовни висоти - все по-голямата обществена отговорност. Това може да се постигне само, когато налице са много строги изисквания за лична неподкупност, морални ценности, чувство за мисия и далновидност.

При постигането на тези цели ВАПТЕХ се ръководи от принципите на Глобалния договор на ООН, които решително следва и чието прилагане неизменно насърчава.



Б. Бонев

Председател на Надзорния съвет

Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор

НЕИЗМЕННАТА ПОДКРЕПА НА 10-ТЕ ПРИНЦИПА

Ръководството и служителите на ВАПТЕХ приемат да спазват и да представят устойчивото развитие на компанията в индустриалния и обществен сектор.

ВАПТЕХ изразява своя принос към устойчивото развитие на бизнеса, като:

ПРЕОБРАЗУВА 10-ТЕ ПРИНЦИПА В СТРАТЕГИИ И ПОЛИТИКИ НА УПРАВЛЕНИЕ НА СВОИТЕ ДЕЙНОСТИ И ПРОЦЕСИ	ИЗПЪЛНЯВА ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТИТЕ ПРАВА НА ЧОВЕКА, ТРУДОВИ НОРМИ, ОКОЛНА СРЕДА И АНТИКОРУПЦИЯ	СЕ АНГАЖИРА С ОТКРИВАНЕТО НА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ И НЕПРЕКЪСНАТО РАЗВИТИЕ И УДОВЛЕТВОРЕНOST НА СВОИТЕ СЛУЖИТЕЛИ, БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ, ОБЩЕСТВО.
--	--	---

ПРАКТИЧЕСКИ ДЕЙСТВИЯ НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ прилага 10-те принципа на Глобалния договор на ООН и в настоящото комюнике за напредъка представя своите действия в съответните области.

ПРАВА НА ЧОВЕКА



Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека

Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Служителите на ВАПТЕХ са основата за успеха на нашия бизнес.

СЪГЛАСНО ДЕЙСТВАЩИЯ ЕТИЧЕН КОДЕКС НЕ СЕ ТОЛЕРИРАТ НИКАКВИ ФОРМИ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ.

НАСЪРЧАВАНЕТО И РАЗВИТИЕТО НА НАШИЯ ПЕРСОНАЛ Е ЧАСТ ОТ ФИРМЕНАТА КУЛТУРА НА ВАПТЕХ.

ВАПТЕХ ДЕКЛАРИРА СПАЗВАНЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА, МЕЖДУНАРОДНА КОНВЕНЦИЯ ЗА ПРАВА НА ТРУД В СВОЯТА ДЕЙНОСТ

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

Етичен кодекс

<http://vaptech.bg/uploads/documents/page/69/Code of Business Ethics, BG.pdf>

Етичният кодекс на ВАПТЕХ описва както правилата, които засягат компанията като цяло, така и отговорностите на всеки служителите в следните области:

1. Спазване изискванията на закона във всяка дейност на компанията
2. Антимонополна политика
3. Отношение към поверителната информация, свързана с компанията, както и с нашите партньори
4. Справяне със ситуации на конфликт на интереси
5. Политика за работа с хората във ВАПТЕХ
6. Социално отговорна политика
7. Съобщаване за незаконосъобразни постъпки или неспазване на кодекса

Социални придобивки за служителите

1. Зъболекарски кабинет – ВАПТЕХ предоставя на своите служители безплатно зъболекарско обслужване.
2. Столова – спонсорирана от ВАПТЕХ. Компанията предоставя на своите служители ваучери за храна.
3. Служебен транспорт – ВАПТЕХ осигурява безплатен транспорт на своите служители.

ВАПТЕХ АКАДЕМИЯ И РАЗВИТИЕ НА ТАЛАНТИ 2015-2016

- Обучения за въвеждане в длъжност
- Семинари за развитие на практически умения
- Обучение за управление на проекти
- 360-градусова обратна връзка за развитие на лидерски умения
- Анкета сред работниците за оценка на преките ръководители и обратна връзка
- Семинари за оптимизация на:
 - Процеса на обслужване на клиента
 - Вътрешно фирмена комуникация и комуникация с клиента,
 - Участие в тръжни процедури
- Мениджърски обучения :
 - Вземане на решения
 - Управление на конфликти
 - Емоционална интелигентност
- Практически обучения за повишаване на квалификация
- Тиймбилдинг събития
- Обучения по управление на качеството
- Обучения по изпълнение процедури за здраве и безопасност

Проведени обучения за отчетния период:

ТЕМА НА ОБУЧЕНИЕТО
Работа с измервателна ръка ROMER и измервателен софтуер PC - DMIS CAD 2012
Основи на заваряване
Практическо обучение по заваряване
Оказване на първа помощ
Правилно използване на сигнали за посоки и манипулиране с мостов кран
Работа с повдигателни съоръжения и такелажна екипировка
Разработване и проследяване на бюджета на проекта
Придобиване квалификационна група по електробезопасност
Периодични обучения по здраве и безопасност на работното място за служителите на компанията
Работа с оборудване за координатно измерване
Обучение конструктивен отдел
Обучение по компютърна грамотност
Риск при работа ,оценка на риска и превенция

Таблица 1

АНГАЖИРАНОСТТА НА ВАПТЕХ

Мотивиране на персонала

- Постоянна обратна връзка по отношение изпълнение на работните задължения
- Професионални обучения за подобряване увереността и компетенциите при изпълнение на задълженията
- Обратна връзка от служителите, свързана с техните преки отговорници (оценка на лидерските умения)
- Участие на работниците и служителите в процеса на вземане на решения в компанията
- Подпомагане на семейства на дългогодишни работници в случай на заболяване

Грижа за обществото

- Ежегоден празник за служителите на компанията, бивши служители и децата от Дом за деца, лишени от родителски грижи Детелина, Плевен
- Празник по случай международния ден на детето, 1ви юни, за децата на служителите на компанията
- Ваучери за новородено дете
- Ваучери за абитуриент
- Ваучери за първи учебен ден

Доброволчески инициативи

- Дългогодишно партньорство и традиционно участие в **Мениджър за един ден**, инициатива на Джуниър Ачийвмънт България
- Спонсорство на Техническия университет в София, осъществено с подкрепата на Българо-швейцарската камара
- Спонсорство на Нов симфоничен оркестър
- ВАПТЕХ подкрепя Дома за деца, лишени от родителски грижа Детелина, Плевен
- ВАПТЕХ работи в сътрудничество с Центъра за междуетнически диалог и толерантност Амалипе, с цел съдействие за равноправно интегриране на ромите в българското общество

ТРУДОВИ НОРМИ

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по спазване правата на труда

ВАПТЕХ поддържа Системата за управление на здраве и безопасност при работа, съгласно стандарт OHSAS 18001:2007

Ръководството на ВАПТЕХ е декларирано своята лична ангажираност в политиката по Здраве и безопасност при работа (ЗБР), представена в Декларация на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен е за преглед и е поставен на видно място.

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

Здраве и безопасни условия на труд

Политиката на ВАПТЕХ по отношение трудовите норми е насочена към превенция на риска при служителите и подобряване и споделяне на най-добрите практики с доставчици и други бизнес партньори. В това отношение ВАПТЕХ се ръководи от следните цели :

1. Превенция и предприемане на мерки за предотвратяване на професионалните рискове
 - Във ВАПТЕХ има изграден комитет по условия на труд (КУТ) съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ). КУТ провежда също и заседания за приемане програмата за оценка на работното място и професионалния риск. Членовете на КУТ участват активно в разработването на оценката на работното място и професионалния риск.
2. Грижа за здравето и безопасността на служители и на външни посетители
 - ВАПТЕХ има сключен договор с фирма по трудова медицина, чрез която се реализират ежегодно профилактични прегледи на всички служители на компанията. Службата по трудова медицина също участва активно в оценката на работното място и професионалния риск.

3. Спазване на законовите и възприетите вътрешни изисквания
 - Въведена процедура за наблюдения и оценка на съответствието на системата по ЗБР с нормативните и стандартизационни документи.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите и засилване на персоналната отговорност
 - Провеждат се инструктажи по ЗБР от упълномощените лица, както и външно, и вътрешно- фирмени обучения на персонала
 - Отговорника по ЗБР във ВАПТЕХ поддържа активно сътрудничество и обмен на информация с местните контролни органи по ЗБР и трудово правни отношения – Дирекция „Инспекция по труда” – гр. Плевен

ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ ЗА УСЛОВИЯ НА ТРУД

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

1. Регистрирани трудови злополуки и инциденти през отчетния период: 4 трудови злополуки с времена загуба на работоспособност
2. Обучения и семинари по ЗБР: посочени в таблицата за обучения

Lean мениджмънт

ВАПТЕХ поддържа изградената система на методиката 5S за поддържане на работните места чисти и безопасни.

ОКОЛНА СРЕДА

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по опазване на околната среда

ВАПТЕХ поддържа Системата за управление на околната среда, съгласно стандарт ISO 14001:2015

Ръководството на ВАПТЕХ е декларирало своята лична ангажираност в политика по опазване на Околната среда (ОС), представена в Декларация на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен е за преглед и е поставен на видно място.

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ определя дейностите и резултатите от тях, които имат или могат да имат значимо въздействие върху околната среда и определя мерки за спазване на екологичните норми.

1. Постигане на съответствие с приложимите законови изисквания
 - Получава се актуална информация за промени в държавните нормативи по опазването на ОС.
2. ВАПТЕХ допринася за околната среда чрез намаляване на емисиите на въглероден диоксид (CO₂)
 - През периода септември 2016-август 2017 ВАПТЕХ е доставил цялостни решения за водноелектрически централи с обща инсталирана мощност над 30 MW. Произвежданата електроенергия от тези централи ще донесе 200 пъти по-малко CO₂ емисии в околната среда в сравнение с използването на въглища за същата мощност¹
3. Подобряване на работната среда и грижа за опазване на околна среда
 - Извършва се наблюдение и измерване на ключовите характеристики на дейностите на дружеството, които могат да имат значимо въздействие върху ОС (прах, вредни газове, шум, емисии от разредители). Данните са посочени в таблица за отчетния период.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите

¹ https://www.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/wg3/ipcc_wg3_ar5_full.pdf

- Изготвени информационни брошури за стандартите ISO 14001; OHSAS 18001 за повишаване информираността на служителите по основни термини от двата стандарта. Целта е да се обясни на служителите за важните дейности, които се изпълняват в дружеството и това, че те са на практика изисквания от стандарта.
- 5. Активно сътрудничество с всички заинтересовани страни при решаване на проблемите на околната среда
- През отчетния период няма постъпили данни за възникнали екологични проблеми.

ЕКОЛОГИЧНИ ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

Отчитат се и се анализират данните за консумация на природен газ, електрическа енергия, газови смеси за заваряване. В сравнение с предишния отчетен период се констатира увеличени данни за консумация на природен газ, както и намаляване консумацията на електроенергия с 3% по сравнение с предходния отчетен период.

Дейности за подобряване на въздействието върху околната среда:

- Намаляване емисиите на прах
- Измервания и на вредните газове в термичната камера – CO, NO, SO2
- Опасни и неопасни отпадъци

По отношение на законодателството по опасни химични вещества – ВАПТЕХ е „потребител по веригата“ и задълженията ни са: да изискваме и регистрираме информационни листове за безопасност от производители и вносители на химикали, с които да бъдат запознати всички работещи със съответните химикали.

По отношение на законодателството, свързано с водите – ВАПТЕХ няма задължения. ВАПТЕХ има сключен договор с държавно дружество за пречистване на водите. Държавното дружество по водите регулира необходимостта от измерване на допустимата степен на замърсяване на водите по физични, химични и промишлени показатели.

ЕКОЛОГИЧНИ ИНИЦИАТИВИ НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ постоянно се стреми да опазва околната среда и да щади планетата. Споделяйки тази обща цел, TOYOTA и ВАПТЕХ успешно си сътрудничат през последните няколко години, както по отношение на транспортните средства с марка TOYOTA Hybrid, които ВАПТЕХ използва, така и относно обмяната на знания и опит, свързани с по-ефективното и постоянно усъвършенстващо се производство, област, в която TOYOTA е световен лидер.



Справка за консумация на енергийни ресурси на ВАПТЕХ, посочена в таблицата:

Септември 2015 - Август 2016			Септември 2016 - Август 2017		
Енергиен ресурс	gJ/m3		Енергиен ресурс	gJ/m3	
Природен газ	6751		Природен газ	6865	
Електроенергия	7128		Електроенергия	6870	
Газови смеси	1180		Газови смеси	1210	
общо	15059		общо	14945	
Отпадъци - неопасни	Tons		Отпадъци - неопасни	Tons	
метални стружки	512		метални стружки	490	
метални цветни стружки	1,6		метални цветни стружки	1.72	
смесени битови отпадъци	16		смесени битови отпадъци	14	
общо	529,6		общо	505.72	
Отпадъци - опасни	Tons		Отпадъци - опасни	Tons	
други	0,06	*1	други	0.4	*1
масла от зъбни предавки	0,3	*2	масла от зъбни предавки	0.0	*2
общо	0,36		общо	0.4	
Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник	Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник
Прах	Да	дробоструйна камера	Прах	Да	дробоструйна камера
Шум	Да	производствени помещения	Шум	Да	производствени помещения
Отпадни води	Да	промишленост	Отпадни води	Да	промишленост
Разредители - организирани емисии	Да	емисии	Разредители - организирани емисии	Да	емисии
Разредители - неорганизираните емисии	Да	емисии	Разредители - неорганизираните емисии	Да	емисии
Димни газове	Да	термична пещ	Димни газове	Да	термична пещ
Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик ВАПТЕХ			Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик ВАПТЕХ		

АНТИКОРУПЦИЯ					
Принцип 10.	Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност				

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството за прозрачност на дейностите

КОНТРОЛНИ ДЕЙСТВИЯ НА ВАПТЕХ

Извършени дейности по линия "Противодействие на корупцията и превенция на корупционни практики в дружеството":

1. През 2016г. бе създаден отдел ПОДДЪРЖАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИОННИ ПРОЦЕСИ, ЗАКОНОСЪОБРАЗНОСТ И ЕТИКА във ВАПТЕХ. За директор беше определен Св. Иванов(<http://bg.vaptech.bg/page/Poddyrzhane-na-organizacionni-procesi-Zakonosyobraznost-i-Etika>)
2. В началото на 2017г. бе изготвен стратегически план и програма за изпълнение, които бяха въведени в действие.
3. Създаде се постоянна работна група за изпълнение на този план, в състав Св. Иванов, М. Статкова, М. Кръстева.
4. Извършване на периодични проверки по годишния план /чеклист/ на документооборота, договори и др. текуща документация в деловодството в офиса, спазване на вътрешно-фирмените правила, фирмена тайна и спазване на конфиденциалната информация в отношенията с външни фирми и контролни институции.

Връзки към доклада за споделяне на постиженията и развитието

Настоящият доклад и приложенията към него са публикувани на официалната уеб страница на ВАПТЕХ на адрес: <http://vaptech.bg/page/Global-Compact> и <http://vaptech.bg/page/corporatesocialresponsibility>

Лице за контакт:

Мариела Спасова
Маркетинг мениджър

Contact information:

T: +359 2 984 16 00

F: +359 2 984 16 01

M: +359 885 655 256

E: office.sofia@vaptech.bg

mariela.spasova@vaptech.bg

A: Цариградско шосе 17, София 1504, България

www.vaptech.bg

Дата на представянето: 30/08/2017